

## STECyL DENUNCIA Y RECUERDA EL RECORTE DE PERMISOS PARA EL PROFESORADO Y RESTO DE PERSONAL DE LA JUNTA QUE SIGUE VIGENTE.

Para recordar el alcance de dichos recortes en materia de permisos, presentamos la **Comparativa de permisos para el personal funcionario docente de los centros públicos y servicios de apoyo a los mismos, dependientes de la Consejería competente en materia de Educación con la situación actual y la existente antes de los recortes. Que no nos engañen ahora con dos días de asuntos particulares.**

**Actualmente** los permisos de los funcionarios están regulados en **DECRETO 59/2013, de 5 de septiembre**, por el que se regula la jornada, el horario, las vacaciones, los permisos y las licencias del personal funcionario al Servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León.

Adaptados al personal docente por la **ORDEN EDU/423/2014**, de 21 de mayo, por la que se establece la adaptación de la regulación de las vacaciones, los permisos y las licencias del Decreto 59/2013, de 5 de septiembre, para el personal funcionario docente de las enseñanzas no universitarias que presta sus servicios en los centros públicos y servicios de apoyo a los mismos, dependientes de la Consejería competente en materia de Educación.

**Anteriormente** estaban regulados en el **DECRETO 210/2000, DE 11 de octubre** sobre vacaciones, licencias y permisos del personal al servicio de la administración de la Comunidad de Castilla y León, en **Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre**, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (artículos 48 y siguientes) y en **LEY 7/2005, DE 24 DE MAYO, DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE CASTILLA Y LEÓN** (artículos 59 y siguientes).

### **Se han producido recortes en dichos permisos, en concreto:**

- **Permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad grave.**

**Actualmente.** Por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro **del primer grado** de consanguinidad o afinidad, se concederán **tres días hábiles** cuando el suceso se produzca en la misma localidad, **y cinco días hábiles cuando sea en distinta localidad.**

2. Cuando se trate del fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del **segundo grado** de consanguinidad o afinidad, el permiso será de **dos días hábiles** cuando el suceso se produzca en la misma localidad y de **cuatro días hábiles** cuando sea en distinta localidad.

**Antes:** a) **Tres días naturales** por el nacimiento, adopción de hijo o acogimiento permanente, o por el fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de **familiares hasta el segundo grado** de consanguinidad o afinidad, y **cuatro días naturales** si tales hechos ocurrieran fuera de la localidad de residencia del empleado público.

En el supuesto de que los **familiares lo fueran en tercer grado** de consanguinidad o afinidad el permiso será de **un día natural, y dos días naturales** si los hechos ocurrieran fuera de la localidad de residencia del empleado público.

Por tanto, para familiares de **segundo grado antes tres días** naturales en la misma localidad ahora hasta dos días hábiles. Además **se ha perdido el permiso de un día para familiares de tercer grado.**

- **Por traslado de domicilio:**

**Actualmente:** Por traslado de domicilio se **concederá un día.**

**Antes:** **Dos días** naturales por traslado de su domicilio habitual sin cambio de residencia, y **tres días naturales** si fuera a lugar distinto al de su localidad.

En consecuencia **se han perdido uno o dos días por este permiso** dependiendo de si se trata de traslado en la misma o distinta localidad.

- **Por razón de matrimonio:**

**Actualmente.** Los funcionarios docentes tendrán derecho a un permiso de quince días naturales ininterrumpidos por matrimonio.

**Antes** Además de los 15 días por matrimonio propio **Un día natural por matrimonio de un familiar hasta el segundo grado** de consanguinidad o afinidad, y **dos días naturales** si se celebrara en lugar diferente al de la localidad de residencia del empleado público.

En consecuencia **se ha perdido un día por matrimonio de familiar tanto de primer como de segundo grado.** No hay actualmente permiso ni para el matrimonio de un hijo por supuesto tampoco de un hermano ni de un nieto....

- **Guarda legal de familiar:**

**Antes** Los empleados públicos que acrediten la guarda legal de un familiar que padeciera disminución física, psíquica o sensorial igual o superior al treinta y tres por ciento tendrán derecho a **una hora diaria de ausencia en el trabajo**, previa acreditación de la necesidad de atención al mismo. **Ahora no se contempla este permiso.**

- **LICENCIAS. Además en el caso de las licencias por enfermedad**

A mayores, desde el RD Ley 20/2012 (BOE 13 de julio), respecto de las licencias por enfermedad en la normativa anterior no había descuentos de haberes por esta causa. Actualmente se producen descuentos, del primer al tercer día de baja médica del 50% de las retribuciones, de los días del 4º a 20 el 25% de descuento de haberes. En este sentido también se han reducido a cuatro días por curso escolar los que se puede ausentar el funcionario de su trabajo sin presentar parte de baja (aunque siempre justificando la ausencia). Antes no había límite.

**Federación STECyL-i, abril de 2017.**