

RUEDA DE PRENSA – STECyL-i

EL SINDICATO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA DE CASTILLA Y LEÓN (STECyL-i) SE CONCENTRA ANTE LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN PARA EXIGIR AVANCES REALES Y COMPROMISO FINANCIERO

11 de diciembre de 2025

Ante la lentitud y la falta de concreción en el desarrollo del Acuerdo del 22 de septiembre, **STECyL-i se concentra** frente a la sede de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León. El objetivo es exigir una **garantía firme de dotación económica** y una negociación intensa que se materialice en mejoras tangibles para el profesorado y el sistema educativo público.

Valoración del proceso y motivos de la movilización:

1. **Avances insuficientes y falta de concreción:** Aunque valoramos positivamente los pequeños pasos dados, el final del trimestre se acerca sin que se hayan concretado puntos esenciales del acuerdo. Estos requieren una **dotación económica suficiente y vinculante**, así como un **incremento de plantillas** que los haga viables. No basta con declaraciones de intenciones; se necesitan compromisos ejecutivos.
2. **Urgencia política y necesidad de garantías:** La cercanía de las elecciones hace peligrar la consecución integral del acuerdo. Aunque en nuestra comunidad no haya unos Presupuestos generales aprobados, es **imprescindible** que la Consejería de Educación asuma y garantice de forma expresa la **dotación económica suficiente** para todos los puntos acordados. No podemos permitir que la falta de presupuestos o el contexto político sean una excusa para incumplir lo pactado.
3. **Temas cruciales pendientes:** Se trata de aspectos que llevan un **largo tiempo sin negociarse** en profundidad y que suponen una **transformación real** de la educación, no un simple maquillaje. Destacamos entre ellos:
 - La **atención real a la diversidad**, que exige recursos para atender todas las necesidades del alumnado y garantizar una verdadera inclusión educativa. La propuesta hecha por la consejería aún es insuficiente.
 - La **reducción efectiva de la carga burocrática**, una medida imprescindible para que el profesorado pueda recuperar tiempo y dedicarlo a lo esencial: su labor docente, pedagógica y de atención al alumnado.
 - La **mejora de las condiciones de las tutorías**, que necesitan un reconocimiento y una dotación acorde con su importancia fundamental en el seguimiento del alumnado.
 - La **reducción de jornada para el profesorado mayor de 55 años**, una medida de justicia, salud laboral y aprovechamiento de la experiencia.
 - La **dotación urgente de personal administrativo en los centros educativos y direcciones provinciales**, un refuerzo comprometido y necesario que **debía haber llegado al inicio de curso** y cuya ausencia sobrecarga al profesorado y dificulta la gestión diaria.
 - Otros puntos clave que requieren una negociación intensa para alcanzar su potencial y convertirse en una **mejora real** avanzar en las licencias y permisos, intranet docente

4. **Apuesta por la negociación y la unidad sindical:** STECyL-i, junto al resto de sindicatos, realizó un gran esfuerzo para lograr la firma del acuerdo. **Seguimos defendiendo que la unidad sindical es nuestra fortaleza** y la que nos ha permitido llegar hasta aquí. Reiteramos nuestra apuesta por la negociación, pero exigimos a la Consejería que acelere el ritmo y asuma sus responsabilidades presupuestarias, al margen de la situación general de las cuentas de la comunidad.

Por todo ello exigimos a la Consejería de Educación que:

- **Acelere de forma inmediata** la negociación de los puntos pendientes y concrete los plazos.
- **Asegure y garantice de forma pública la dotación económica suficiente** para todos los compromisos adquiridos en el acuerdo, **independientemente de la situación presupuestaria general** y antes de que el ciclo electoral pueda truncar el proceso.
- **Concrete ya** los aumentos de plantilla y los recursos que garanticen la **inclusión educativa, la mejora de las tutorías, la reducción de jornada para mayores de 55 años, medidas reales para aligerar la burocracia y la dotación inmediata del personal administrativo pendiente.**

STECyL-i mantendrá una doble y firme estrategia: estaremos en las mesas de negociación trabajando por lograr acuerdos, y estaremos en la calle, ejerciendo la presión necesaria e informando de manera transparente al profesorado sobre los avances logrados y, también, sobre los frenos e impedimentos que la Consejería quiera imponer.

No vamos a permitir que la falta de presupuestos o el calendario electoral diluyan las esperanzas de mejora para la Educación Pública de Castilla y León y la aplicación del acuerdo negociado y firmado por la propia consejería de Educación. **Exigimos responsabilidad y compromiso financiero real. La educación no puede esperar.**

¡Por una Educación Pública de Calidad!

¡Por el cumplimiento íntegro y financiado del Acuerdo!

STECyL-i