

intersindical



CONFEDERACIÓN
INTERSINDICAL

el clarión

Nº 66. II Época. Mayo - 2026

la tiza. el Guix 0 xie Klariona

CONFEDERACIÓN
INTERSINDICAL



1 mayo

FRENTE A LA

GUERRA

Y LA PRECARIEDAD:
ORGANIZACIÓN

Y LUCHA



Nº 66. II Época. Mayo - 2026



DATOS EDITORIALES.

Coordinación: Mónica Muñoz.

Para este número: Francis del Caño.

Responsable del área de Política Sindical de la CI

Consejo de Redacción: Secretariado Confederal de la CI.

Diseño y maquetación: Mónica Muñoz Montejano. Área de Comunicación de la Confederación Intersindical.

Diseño de la portada: Mónica Muñoz.

Edición y Distribución: Confederación Intersindical.

Publicación Trimestral - ISSN 1576-3862.

Depósito Legal: M - 17898 - 2000.

Imprime: Confederación Intersindical.

Tirada: 1000 ejemplares.

C/ Carretas, 14, 7º F, 28012 MADRID.
Tel.:91 523 15 10. Correo electrónico:
comunicacion@intersindical.es

Miembro fundador de la Internacional Educación (I.E.) y afiliado al Comité Sindical Europeo de Educación (CSEE).

La entidad editora de El Clarión sólo se hace responsable de los artículos que aparecen sin firma. Se permite la copia y difusión de los artículos, citando la procedencia. Las imágenes que no disponen de créditos son de uso libre, de dominio público, o propiedad del autor/a del artículo o de la entidad editora.

[3] 1º de Mayo. FRENTE A LA GUERRA Y LA PRECARIEDAD: ORGANIZACIÓN Y LUCHA.

[4] Cuando el Hospital es una empresa.

Esmeralda Guillén Hernández y Víctor Manuel García Navarro.

[6] Intersindical Sanidad se suma al boicot contra Teva: no en nuestro nombre.

Aroha Nicolás García

[7] Agenda de la infancia.

María Luz González Rodríguez.

[8] Por la Estabilidad del Profesorado. Una lucha histórica de STEs contra la precariedad en la educación pública.

María Luz González Rodríguez.

[10] Mujeres de la 'Generación Sándwich': Atrapadas en los Cuidados.

Sonia Blanco Esquivias.

[11] Jornadas de formación de la Organización de Mujeres de la CI 2026.

Sonia Blanco Esquivias.

[12] Hartos de armarios en el trabajo.

Fran Fernández Rodríguez.

[14] 50 años del golpe en Argentina. Memoria, verdad, justicia.

José Manuel Fernández Gayoso.

[15] I Conferencia Internacional Antifascista.

José Manuel Fernández Gayoso.

[17] Más allá del indulto a las Seis de la Suiza.

J. Francis del Caño Pozo.

[18] Del Primero de Mayo combativo al sindicalismo institucional.

Joan Rodríguez Hernández.

[19] Lecturas recomendadas.

[20] Intersindical Asturiana, realidad y futuro.

Marco Antonio García Fernández.

[21] Va por ti, Tino.

Beatriz Quirós Madariaga



el clarión



facebook.com/ConfederacionIntersindical



x.com/ConfelIntersindi



instagram.com/confederacionintersindical



bsky.app/profile/confeintersindical.bsky.social

www.intersindical.es



INTERSINDICAL

1º Mayo

Día Internacional de la CLASE OBRERA

FRENTE A LA GUERRA Y LA PRECARIEDAD: ORGANIZACIÓN Y LUCHA

Vivimos una ofensiva global contra la clase trabajadora. El capitalismo en crisis responde con más precariedad, más autoritarismo, más control y más guerra. Mientras una minoría concentra la riqueza y el poder, la mayoría social ve deteriorarse sus condiciones de vida, sus derechos y su futuro.

La guerra se ha normalizado como herramienta política y económica. El genocidio del pueblo palestino, el bloqueo a Cuba, el ataque a Venezuela e Irán, la prolongación de la guerra en Ucrania y el aumento de los conflictos por el control de recursos muestran un mundo gobernado por la violencia y los intereses de las grandes potencias. El incremento del gasto militar se hace a costa de la sanidad, la educación, las pensiones y los derechos sociales. Frente a la guerra y el militarismo, defendemos la paz, la vida y la cooperación entre los pueblos.

La Unión Europea, subordinada a Estados Unidos, avanza hacia la militarización y el recorte de derechos. España, con un modelo productivo precarizado, sufre desindustrialización, crisis de la vivienda, dependencia energética y tecnológica y un aumento del coste de la vida que golpea con especial dureza a la clase trabajadora.

Los salarios siguen sin garantizar una vida digna, la jornada

laboral no se reduce, las pensiones se ven amenazadas, la precariedad se extiende y la brecha de género persiste. La vivienda se ha convertido en un negocio que expulsa a miles de personas de sus barrios, mientras los servicios públicos se deterioran.

A este empobrecimiento se suma la represión. La Ley Moradaza sigue vigente, se criminaliza la protesta y se persigue la acción sindical. Compañeras y compañeros continúan represaliados por defender derechos que son de todas y todos.

Frente a este escenario, no cabe la resignación. Solo la organización y la movilización pueden frenar esta deriva autoritaria y construir una alternativa. Defendemos salarios dignos, reducción de la jornada laboral, pensiones públicas, vivienda como derecho, servicios públicos fuertes y libertades democráticas. Defendemos la paz frente a la guerra y la vida frente al negocio.

Llamamos a la clase trabajadora, a los movimientos sociales y a la ciudadanía a movilizarse, a ocupar las calles y a organizarse colectivamente. Porque nuestros derechos no se mendigan: se conquistan.

Por los derechos, la paz y la dignidad.



CUANDO EL HOSPITAL ES UNA EMPRESA: crónica de la mercantilización sanitaria y el deterioro del sistema del bienestar.

Esmeralda Guillén Hernández y
Víctor Manuel García Navarro
Sector Sanidad de la CI

El modelo "Alzira" impulsado por el PP en algunas comunidades autónomas, es un sistema de gestión sanitaria que consiste en que una empresa privada gestiona hospitales y centros de salud públicos mediante una concesión administrativa, financiada con el dinero público. Este modelo que nació en la comunidad Valenciana y se está exportando al resto de comunidades gobernadas por el PP, ha generado que la privatización sanitaria no solo sea una opción de gestión, sino la primera piedra para hacer de la salud un negocio en todo el País.

Cuando el Estado transfiere miles de millones a aseguradoras privadas y las mutuas asumen funciones esenciales en la salud de las personas el mensaje es claro, **la salud se convierte en objeto de mercado y el derecho colectivo se barre ante la lógica empresarial**, priorizando el ahorro sobre la calidad de los cuidados.

Este modelo genera una serie de problemáticas en la ciudadanía traduciéndose en listas de espera más largas incentivadas por la reducción de costes para obtener mayor beneficio, derivaciones estratégicas haciendo que pacientes complejos o costosos sean tratados en los hos-

pitales públicos mientras que los pacientes más rentables se derivan a los hospitales de gestión privada, generando saturación en hospitales públicos y desigualdad en la atención.

Al ser gestionado por empresas privadas existe menor transparencia en la gestión y parte de la información no siempre es completamente pública, dificultando el control, del gasto real, del beneficio de las empresas y de los criterios de gestión.

Las condiciones laborales de los sanitarios se ven afectadas por el modelo de la empresa Ribera Salud, padeciendo escasez de profesionales, con ratios muy justos de profesional/pacien-

te, extensas jornadas laborales, contrataciones precarias y una elevada presión asistencial.

Hoy una de cada cinco personas ve pasar su tarjeta sanitaria de manos públicas a empresas del Grupo Ribera Salud, como Quirón, Sanitas o DKV.

Millones de euros alimentan la facturación privada, mientras las deudas y los rescates son socializados, privatizando los beneficios y haciendo públicos los riesgos.

El resultado: la sanidad pública se debilita, sufre recortes, plantillas extenuadas y una fuga de profesionales que legitima el

paso al “doble aseguramiento”, extendiendo un modelo que ha sido replicado en muchos otros territorios...

El poder no domina solo con leyes y dinero: también se infiltra en nuestra vida diaria mediante consensos y representaciones, lo que en realidad es privatización encubierta. Cada mutua, cada seguro, cada “colaboración público-privada” presentada como progreso es otro paso para entregar lo común al negocio privado y debilitar a la clase trabajadora. Nombrarlo y enfrentarlo es imprescindible para frenar este saqueo disfrazado de modernidad.

DEL DERECHO UNIVERSAL A LA MERCANTILIZACIÓN DEL SENTIDO COMÚN.

La ley 15/1997 no es solo una puerta burocrática a la gestión privada, sino un catalizador del desplazamiento cultural: **el paciente pasa de sujeto de derecho a cliente, la salud de bien común a nicho de negocio.**

Una maraña de difícil o imposible regulación, que en la práctica ha fracasado en otros países y que, en última instancia, es una forma despiadada de parasitación del sector público en favor del beneficio privado.

Conciertos, concesiones y derivaciones institucionalizadas marcan la gramática del nuevo neoliberalismo sanitario, llevado a cabo por empresas que comprenden que la hegemonía se construye en el día a día de la consulta y la sala de espera. Los actores del bloque dominante como Ribera Salud, Quirón salud, Vithas, IMED, Asisa, DKV y Sanitas no son solo empresas; son parte de un bloque comunicativo y asociativo que legitima la privatización como solución inevitable. Patronales y fundaciones, informes y plataformas, fortalecen el discurso del “no

hay alternativa”, naturalizando sobrecostes y desigualdad. En ese proceso, el consentimiento se refuerza con cada noticia sobre eficiencia, cada silencio sobre las deudas millonarias y el rescate público.

El modelo MUFACE permite que millones de funcionarios elijan aseguradoras privadas con dinero público, normalizando que cuidados esenciales dependan del mercado y no de un derecho universal.

Los hospitales Inter Mutuales y el conjunto de mutuas trabajan a diario para alimentar un circuito donde el Estado financia la excepcionalidad privada. Cada euro aquí es erosión del suelo común, multiplica la sensación de que lo público es residual y sólo para “quien no puede permitirse otra cosa”.

LAS PUERTAS GIRATORIAS

Cargos públicos y empresariales rotan constantemente, difuminando los límites entre lo público y lo privado, e institucio-

nalizando la naturalidad de que intereses privados influyan en decisiones colectivas.

Así, la hegemonía se refuerza no solo por imposición, sino también por consenso y costumbre.

LA ESTRATEGIA ACTUAL: CONVERTIR EL DETERIORO EN RUTINA.

Demasiadas veces escuchamos que las dificultades de la sanidad pública son inevitables. La infrafinanciación, las derivaciones seleccionadas, la normalización del seguro privado... todo contribuye a convertir el deterioro en rutina social. Pero, el “sentido común” es el terreno de disputa y puede revertirse si la organización colectiva lo desafía con una contrahegemonía activa.

LA RESPUESTA SINDICAL: CONTRAHEGEMONÍA Y ACCIÓN.

La lucha de Intersindical Sanidad es construcción de contrahegemonía. Insistimos: revertir



concesiones, exigir el cobro de las deudas, frenar el drenaje de recursos vía mutuas y blindar la atención primaria no es solo una lucha por la sanidad, es disputar el control de las ideas y de los recursos que deberían ser de toda la sociedad.

La movilización y la fiscalización son pedagogía en acción, capaces de transformar lo que parece inevitable en espacio de alternativa concreta.

La batalla por la sanidad pública es también lucha cultural. La alternativa existe y ahí estará Intersindical Sanidad para su promoción.

¿Hasta cuándo vamos a permitir que se haga negocio con nuestra salud?



CONFEDERACIÓN
INTERSINDICAL



INTERSINDICAL
Sanidad

Intersindical Sanidad SE SUMA AL BOICOT CONTRA Teva: *NO en nuestro nombre*

CAMPAÑA de BOICOT
¿Teva? NO, gracias.
PIDE A TU ORGANIZACIÓN
QUE SE SUME A LA CAMPAÑA



Aroha Nicolás García
Sector Sanidad de la CI

Desde Intersindical Sanidad anunciamos nuestra adhesión a la campaña de boicot contra la farmacéutica Teva Pharmaceutical Industries, como parte de la respuesta colectiva frente al genocidio que el ente sionista de Israel está perpetrando contra el pueblo palestino.

No podemos ni queremos ser cómplices. La sanidad no es neutral cuando se vulneran de forma sistemática los derechos humanos, cuando se bombardean hospitales, se bloquea el acceso a medicamentos y se condena a toda una población a la muerte, la enfermedad y el sufrimiento.

Esta campaña se enmarca en la estrategia internacional de Movimiento Boicot, Desinversiones y Sanciones (BDS), una herramienta de presión legítima, ética y no violenta que busca poner fin a la impunidad del ente sionista israelí. El objetivo es claro: aislar a quienes se benefician y sostienen el apartheid, la ocupación y la limpieza étnica.

El boicot a Teva interpela directamente al ámbito sanitario. Llamamos a las y los profesionales a no prescribir ni dispensar sus productos cuando existan alternativas, a las administraciones públicas a romper contratos y

dejar de financiar a esta empresa, y a las instituciones a posicionarse sin ambigüedades. Cada receta, cada compra, cada convenio cuenta.

Pero la campaña no se limita a hospitales o centros de salud. Es una llamada a toda la sociedad: universidades, sindicatos, movimientos sociales y ciudadanía en general. Se trata de señalar, informar, organizar y actuar. De no mirar hacia otro lado.

Teva no es una empresa cualquiera. Es una multinacional profundamente vinculada al ente sionista de Israel y a su aparato económico y político. Sus beneficios no son ajenos al sistema de opresión que asfixia al pueblo palestino. Por eso, cortar relaciones con esta empresa es también una forma concreta de debilitar esa estructura.

Sumarse al boicot es una cuestión de dignidad. Es defender una sanidad al servicio de la vida, no del negocio ni de la guerra. Es entender que nuestra práctica profesional tiene consecuencias y que el silencio también posiciona.

Desde Intersindical Sanidad hacemos un llamamiento claro: rompamos la complicidad. Organicemos el boicot. Actuemos desde cada centro de trabajo. **Porque frente al genocidio, no caben medias tintas.**



Agenda de la Infancia



María Luz González Rodríguez
Responsable de Acción Sindical STEs-i

La segunda edición de la Agenda de la Infancia, presentada el 11 de febrero de 2026 en Madrid, no constituye una mera continuación de la anterior, sino una reformulación que profundiza en los desafíos actuales y redefine las prioridades en torno a la infancia. Se trata de un documento de carácter político-pedagógico que ofrece un análisis actualizado y propuestas concretas para mejorar la vida de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

La Agenda se estructura en torno a cuatro grandes prioridades que reflejan los principales retos contemporáneos. En primer lugar, **la justicia ecológica para la infancia**, que reivindica el derecho de las nuevas generaciones a una relación equilibrada y justa con la naturaleza. En segundo lugar, **la educación como derecho universal y bien común**, entendida no solo como acceso a la escolarización, sino como un entramado de derechos sociales que la hacen posible. La tercera prioridad aborda **la ciudadanía, democracia y educación**, reconociendo a niñas y niños como sujetos de derecho y protagonistas activos en la sociedad. Por último, se analiza **la cultura digital y la inteligencia artificial**, poniendo el foco en

sus implicaciones para los derechos de la infancia y los riesgos derivados del creciente peso de las grandes plataformas tecnológicas en el ámbito educativo.

El documento es fruto de un proceso de trabajo colectivo desarrollado durante dos años, en el que han participado especialistas del ámbito educativo y social, junto con docentes de STEs-Intersindical, aportando una mirada comprometida desde la práctica educativa. La coordinación de Begoña López Cuesta ha sido clave para articular las distintas contribuciones, sintetizar los análisis y traducirlos en propuestas coherentes y aplicables.

Uno de los grandes valores de esta Agenda es su capacidad para vincular el diagnóstico educativo con las condiciones sociales en las que vive la infancia. No se limita a analizar la escuela, sino que sitúa la educación en un contexto más amplio de des-

igualdad, pobreza y vulneración de derechos. En este sentido, el documento recuerda la gravedad de la situación en el Estado español, donde una parte significativa de la infancia se encuentra en riesgo de pobreza o exclusión social, lo que condiciona profundamente sus oportunidades educativas y vitales.

En definitiva, la Agenda de la Infancia se presenta como una herramienta rigurosa y necesaria para orientar políticas públicas y prácticas educativas desde un enfoque de derechos. Su lectura resulta especialmente relevante para responsables políticos, profesionales de la educación y todas aquellas personas comprometidas con la mejora de las condiciones de vida de la infancia. Más que un diagnóstico, es una llamada a la acción colectiva para situar a niñas, niños y adolescentes en el centro de las decisiones sociales y políticas.



PERSONAL INTERINO

POR LA ESTABILIDAD DEL PROFESORADO:

una lucha histórica de STEs contra la precariedad en la educación pública.

María Luz González Rodríguez
Responsable de Acción Sindical STEs-i

La lucha contra el abuso de la temporalidad en la educación pública forma parte del ADN del sindicalismo de STEs-Intersindical. Desde sus orígenes, vinculados a un modelo sindical asambleario, de clase y comprometido con la escuela pública, STEs ha defendido que la calidad educativa no puede separarse de las condiciones laborales del profesorado. La estabilidad en el empleo no es una reivindicación corporativa, sino un elemento estructural para garantizar el derecho a la educación en condiciones de igualdad.

Durante décadas, el sindicato ha denunciado el uso sistemático y estructural de la contratación temporal en el sistema educativo. Miles de docentes interinos e interinas han sostenido el funcionamiento

de los centros, en muchos casos durante años o incluso décadas, ocupando plazas que responden a necesidades permanentes. Esta situación no es fruto del azar, sino de **decisiones políticas que han permitido consolidar un modelo basado en la precariedad**, incumpliendo tan-

docentes y afecta especialmente a los centros más vulnerables, donde la rotación del profesorado es mayor. En este sentido, **la precariedad laboral se convierte también en un factor de desigualdad educativa.**



to la normativa estatal como la Directiva europea 1999/70/CE.

El problema de la temporalidad en educación no solo afecta a las condiciones laborales del profesorado, sino que tiene consecuencias directas sobre el propio sistema educativo. **La inestabilidad dificulta la continuidad de los proyectos pedagógicos, debilita los equipos**

Frente a esta realidad, STEs ha mantenido una línea de acción constante basada en la movilización, la presión institucional y la elaboración de propuestas concretas. Lejos de aceptar soluciones parciales, **el sindicato ha insistido en la necesidad de abordar el problema desde su raíz: el reconocimiento del abuso de la temporalidad y la adopción de medidas que**



garanticen una estabilización real del profesorado afectado.

Entre las principales propuestas de **STEs destaca la defensa del acceso diferenciado a la función pública docente**, un modelo que sitúa la experiencia acumulada como elemento central. Este planteamiento rompe con el actual sistema de oposición eliminatoria, que no responde a la realidad del trabajo docente ni permite una solución justa para quienes llevan años desempeñando su labor en el sistema educativo.

Junto a ello, **STEs plantea la necesidad de impulsar procesos extraordinarios de consolidación del empleo que no excluyan a ninguna persona en situación de abuso de temporalidad**. Se trata de priorizar a las personas frente a las plazas, corrigiendo así el enfoque

de las políticas de estabilización aplicadas hasta ahora, que han servido para consolidar puestos, pero no para garantizar la continuidad del profesorado que los ocupa.

Otra de las reivindicaciones fundamentales es la **equiparación plena de derechos entre el personal interino y el funcionario de carrera**. El principio de "mismo trabajo, mismos derechos" debe traducirse en igualdad real en retribuciones, permisos, condiciones laborales y reconocimiento profesional. Esta medida no solo responde a criterios de justicia laboral, sino que contribuye a fortalecer el sistema educativo en su conjunto. Parece que esta igualdad se ha conseguido, ya se cobran sexenios, pero aún no se ha llegado a la igualdad real, por ejemplo las docentes embarazadas

no toman posesión de su puesto hasta que no acaban su permiso de maternidad, perdiendo antigüedad con respecto a las funcionarias de carrera.

Asimismo, **STEs exige listas de interinidad estables**, basadas en criterios objetivos como el tiempo de servicio y los méritos, desvinculadas de la obligatoriedad de participar en los procesos selectivos que no reflejan adecuadamente la práctica docente.

Estas propuestas se enmarcan en una defensa más amplia de la escuela pública como eje vertebrador del sistema educativo. No es posible construir una educación pública de calidad sin garantizar la estabilidad de quienes la hacen posible.

En definitiva, la lucha contra la temporalidad en educación es también una lucha por el modelo de sociedad. Garantizar la estabilidad del profesorado significa apostar por una escuela pública más justa, inclusiva y democrática. Por ello, **STEs insiste en la necesidad de una solución política urgente que ponga fin al abuso, repare a las personas afectadas y refuerce el sistema educativo** como un derecho fundamental y no como un espacio de precariedad estructural.



Mujeres de la 'Generación Sándwich': Atrapadas en los Cuidados.

Sonia Blanco Esquivias
Organización de Mujeres de la CI

La llamada "Generación Sándwich" es una etiqueta sociológica que describe una situación actual que se da más que nunca en las sociedades actuales. Hace referencia a personas entre 40 y 55 años, en su gran mayoría mujeres, que se encuentran atrapadas entre dos responsabilidades de cuidados: sus hijas e hijos, madres y padres dependientes.

Los cuidados sostienen nuestra sociedad, aunque se invisibilicen y no se tengan hacia ellos ningún valor. **A pesar de que también hay hombres implicados en los cuidados este fenómeno es más impactante en las mujeres debido a estructuras patriarcales arraigadas.** Hemos visto históricamente el asumir los cuidados por partes de las mujeres como algo innato y naturalizado en la estructura social. Este hecho ha obstaculizado sus carreras profesionales.

Ejercer cuidados diarios no es compatible con la

mayoría de los trabajos. Mujeres que cuando vuelven a su actividad laboral encuentran sueldos más bajos, trabajos menos estables y menor promoción. **La desconexión temporal en el mercado laboral repercute directamente en ellas. Las situaciones de cuidados son la línea directa a rentas inferiores a lo largo de todas sus vidas,** que se traducirán posteriormente en pensiones más bajas y en un mayor riesgo de pobreza cuando lleguen a la vejez.

El rol de las cuidadoras se transmite de generación en generación dentro de las familias, lo que refuerza los estereotipos de género y lo que se espera de las mujeres respecto a los cuidados. Las mujeres que están realizando estos dobles cuidados están sometidas a una gran presión emocional y mental. Por no decir el sentimiento de insatisfacción, culpa y agotamiento en sus vidas. **Nadie les reconoce su labor en los cuidados porque se consideran invisibles.**

Se ha podido observar que en los países del sur de Europa esta situación prevalece más, España, Italia y Grecia, debido a las pocas políticas de cuidados que hay desarrolladas en ellos respecto a los del norte de Europa. Se mantienen las desigualdades de género y la condena de muchas mujeres a renunciar a oportunidades laborales y vitales.

Si no se toman medidas estructurales y de ayudas públicas para un sistema de cuidados justo y equitativo, la "generación sándwich" continuará marcada por la sobrecarga de trabajo y la culpa.

Para solucionar esta situación no solo se requiere un compromiso político superficial. **Es imprescindible un cambio de estructura social profundo que valore, retribuya y reparta equitativamente los cuidados.** Si no hay gestión económica y social que consiga hacer esto, continuaremos las mujeres encerradas en un "sándwich" que nos imposibilitará una vida plena.





JORNADAS de FORMACIÓN de LA Organización de Mujeres de La CI 2026

ARTE Y ACTIVISMO. MUJERES TRANSFORMANDO

Sonia Blanco Esquivias

Organización de Mujeres de la CI

Los días 20, 21 y 22 de febrero tuvieron lugar en Cuenca nuestras jornadas de formación anuales. La temática ha versado en torno a las mujeres feministas artistas y su activismo a través del arte con el lema: “Arte y Activismo. Mujeres Transformando”. Se han realizado en un paraje donde se respira el arte por cada uno de sus rincones, como es la parte antigua de la ciudad de Cuenca.

Hemos contado con ponencias realizadas por:

- **Ana Navarrete**, docente en la Facultad de Bellas Artes de la Universidad de Castilla-La Mancha, catedrática en el Área de Pintura inauguró las Jornadas con su ponencia “Arte y Resistencia: Mujeres Artistas y la Lucha por la Dignidad Laboral”.

- **Isabel Ruiz Ruiz**, licenciada en Bellas Artes y diplomada en Dirección de fotografía. Las clausuró hablando de “Mujeres, las Grandes Olvidadas. La Ilustración como Herramienta Feminista”.

Entre ambas ponencias pudimos participar en dos talleres:

- “El Tendedero de Mónica Mayer. El Arte de la Protesta Política” impartido por Mamen L. Villacañas licenciada en Bellas Artes por la UCLM. Gra-

duada en Artes Plásticas y Diseño en la Escuela de Arte Casa de las Torres y **Lola López-Caniego Lapeña** profesora de Sociología de la UCLM.

- “Mujeres Críticas frente a los Medios: Leer, Crear y Transformar” por **Cecilia Isabel del Carmen Gómez Valdivia**, periodista, Licenciada en Ciencias de la Comunicación de la Universidad Católica del Norte y Máster en Cine Documental de la Universidad de Chile.

El domingo **Estefanía Prior Cano**, profesora ayudante doctora de la Universidad de Castilla-La Mancha en la Escuela de Ingeniería en Ciudad Real. Ingeniera de Telecomunicaciones y doctora en Ingeniería Fotónica, realizó el domingo una ruta detallada por la parte antigua de Cuenca.

El poder contar con todas estas mujeres que nos han formado, hecho

debatir y reflexionar sobre la situación actual de las mujeres, ha sido un lujo para la Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical.

Fuimos 111 mujeres las que compartimos espacios, alegrías, tristezas... con la importancia que tiene la sororidad y el saber “que no estás sola”. Están viniendo tiempos muy complicados para la igualdad de género. Partidos como VOX quieren robarnos todo lo que hemos conseguido a base de la lucha unida de las mujeres.

No lo conseguirán porque formaciones como las que hacemos desde la OM todos los años hacen reforzar nuestra lucha. No podrán con las mujeres en el Estado Español porque estamos dispuestas a pararlos y a dejarles un mensaje explícito: **En derechos de igualdad, ni un paso atrás.**



HARTOS de armarios en el trabajo

Fran Fernández Rodríguez
Área LGTBIQ de la CI

En pleno siglo XXI, cuando muchas instituciones presumen de diversidad y de igualdad, la realidad que viven miles de personas LGTBI en sus centros de trabajo sigue siendo profundamente preocupante. Los datos hablan por sí solos y dibujan un escenario que no podemos seguir normalizando.

Esa diversidad de la que presumimos en el estado español es en muchas ocasiones es un simple decorado. Por una parte las leyes han hecho que el colectivo LGTBIQ esté protegido laboralmente por ley, pero al igual que en la sociedad en general esto es otra punta más del Pinkwashing. Ese **pinkwashing o "lavado rosa" es una estrategia de marketing engañosa donde empresas o instituciones instrumentalizan los símbolos LGBTIQA+ (como la bandera arcoíris) para mejorar su imagen pública y obtener beneficios económicos, sin realizar acciones reales o estructurales de apoyo a la comunidad** y este termino llega a nuestras acciones diarias y en nuestro trabajo.

Los observatorios estatales contra la homofobia al igual que el de los diferentes territorios del estado apuntan que hemos avanzado pero los problemas de homofobia en el trabajo siguen ahí.

Según estos observatorios, un 42% de las personas LGTBI ha sufrido violencia verbal en su trabajo. No hablamos de hechos aislados ni de los denominados "malentendidos": hablamos de chistes, burlas, comentarios despectivos, rumores, insultos o gestos que forman parte del día a día laboral. **Ese tipo de violencia que algunos todavía se empeñan en minimizar como "bromas", pero que**

en realidad construye un clima hostil que empuja a muchas personas a esconder quiénes son.

Pero el problema no se limita únicamente a la orientación sexual. En muchos centros de trabajo también se vigila, se corrige y se castiga la expresión de género: cómo vestimos, cómo hablamos, cómo nos movemos o cómo nos relacionamos. Cuando alguien se sale de lo que otros consideran "lo normal", aparecen las miradas, los comentarios y las burlas.

La presión no es solo para ocultar a quién amamos, sino también para disimular quiénes somos y cómo nos expresamos.

Según los observatorios, la homofobia en el trabajo no se distribuye de forma aleatoria, sino que aparece con mayor frecuencia en entornos laborales marcados por culturas tradicionales, escasa diversidad y falta de políticas de igualdad. Suele ser más visible en sectores muy masculinizados como la construcción, la industria, el transporte o determinados ámbitos de seguridad y deporte profesional, donde persisten modelos rígidos de masculinidad y menor formación en diversidad. Sin embargo, no se trata tanto del sector en sí como de factores estructurales: **la ausencia de protocolos contra la discriminación, la tolerancia a actitudes LGTBIfóbicas, la precariedad laboral o la falta de organización sindical favorecen que estas situaciones se produzcan y se mantengan.**

Por el contrario, en ámbitos como la educación, la sanidad o la administración pública suele haber más herramientas para prevenir y actuar, aunque la discriminación no desaparece completamente

De hecho, **un 90% cree que necesita ocultar su orientación sexual o**

identidad de género en el trabajo.

Dicho de otra manera: para poder trabajar con tranquilidad, demasiadas personas sienten que deben volver al armario cada mañana al fichar. Y ese armario no es solo el del deseo o la identidad; también es el de la apariencia, la forma de vestir, de hablar o de comportarse.

La situación es tan evidente que tres de cada cuatro trabajadores y trabajadoras han presenciado algún tipo de agresión LGTBIfóbica en su entorno laboral. Sin embargo, el problema no es solo que ocurra, sino también el silencio que lo rodea. Un 55% de las personas LGTBI reconoce haber sufrido una agresión en el trabajo sin que nadie la defendiera. La soledad ante el ataque sigue siendo una de las formas más crueles de violencia.

Esta falta de apoyo también se refleja en la percepción de protección dentro de las empresas y administraciones. Seis de cada diez personas no se sienten defendidas cuando sufren agresiones relacionadas con su orientación sexual, identidad o expresión de género. Y la consecuencia directa es el miedo: más del 70% no se atreve a denunciar.

No es extraño si tenemos en cuenta que muchas personas desconocen



si existen protocolos de actuación frente a la LGTBIfobia en sus centros de trabajo o no saben cómo activarlos. **Las herramientas son escasas, la información es insuficiente y la vulnerabilidad aumenta todavía más cuando hablamos de mujeres LGTBI o de personas trans**, que soportan múltiples capas de discriminación.

La discriminación empieza incluso antes de entrar al trabajo. **Casi un 95% considera que ser LGTBI es un inconveniente en el acceso al empleo.** Esto significa que muchas personas sienten que su identidad, su orientación o su forma de expresarse siguen siendo un obstáculo para poder construir un proyecto de vida digno.

Frente a esta realidad, no podemos limitarnos a declaraciones simbólicas ni a campañas puntuales durante determinados días del año. Desde el sindicalismo tenemos una responsabilidad clara: defender espacios laborales seguros, dignos y libres de discriminación.

Eso implica **exigir protocolos reales contra la LGTBIfobia, formación para las plantillas, mecanismos de denuncia efectivos y garantías de protección para quienes sufren violencia o discriminación.**

Pero también implica algo más profundo: **romper la cultura del silencio que todavía persiste en muchos centros de trabajo.**

Porque nadie debería tener que esconder a quién ama.

Porque nadie debería tener que esconder cómo se expresa.

Porque nadie debería tener que disfrazarse cada mañana para poder trabajar.

Y porque, sencillamente, ya estamos hartos de armarios en el trabajo.



PARTICIPA DEL 3 DE FEBRERO AL 5 DE MAYO DE 2026

V CONCURSO DE EXPERIENCIAS MEDIAMBIENTALES



PROMOVEMOS ACTUACIONES QUE FAVOREZCAN LA PROTECCIÓN, CONSERVACIÓN Y RECUPERACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EL USO DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL

PREMIOS DE 200€ PARA LAS OBRAS GANADORAS EN DISTINTAS MODALIDADES (Para adquisición de materiales para trabajar el Medioambiente)



CONSULTA LAS BASES



50 AÑOS del GOLPE EN ARGENTINA

••••

MEMORIA VERDAD JUSTICIA

José Manuel Fernández Gayoso
Área Internacional de la CI

El pasado 24 de marzo se conmemoró el medio siglo del último golpe de Estado en Argentina. La Confederación Intersindical reafirma su compromiso con la memoria histórica y con la solidaridad internacionalista en momentos en los que, por desgracia, se repiten los discursos negacionistas del genocidio. Nuestra presencia en los actos conmemorativos en Buenos Aires, junto a las compañeras y compañeros de la CTA-T, la CTA-a y la CGT, no es solo un ejercicio de recuerdo, sino un acto de resistencia política ante los intentos actuales de reescribir la historia.

El 24 de marzo de 1976 se inició en Argentina una de las etapas más oscuras de la historia latinoamericana. Aquella dictadura cívico-militar no fue un hecho aislado, sino un plan sistemático de exterminio diseñado para implantar, a sangre y fuego, un modelo económico de exclusión y miseria.

Hoy, 50 años después, los ecos de aquel horror resuenan en las políticas neoliberales que vuelven a amenazar la soberanía del pueblo argentino.

UN PLAN ECONÓMICO CUSTODIADO POR EL TERROR.

Aquel golpe de Estado no solo buscaba el control político, sino la desarticulación total de la clase trabajadora organizada. **Los 30.000 desaparecidos y desaparecidas —**

en su gran mayoría delegados sindicales, obreros y estudiantes— son el testimonio del alto precio que los intereses del capital y sus testaferros están dispuestos a cobrar para imponer su agenda.

Como bien señala la **CTA-T** en sus recientes manifiestos, **el modelo de “valorización financiera” iniciado en 1976 guarda una similitud escalofriante con las recetas que hoy intentan aplicar los sectores reaccionarios en el Cono Sur, no solo en Argentina.** La destrucción de la industria nacional, el endeudamiento externo y la precarización absoluta son las mismas herramientas, aunque hoy se visitan de democracia formal.

MEMORIA FRENTE A LA IMPUNIDAD Y EL NEGACIONISMO

Nuestra participación en Argentina, como parte de la delegación internacional más amplia que visitó el país en los últimos 40 años, se fundamenta en la exigencia de **Memoria, Verdad y Justicia.** No aceptamos el negacionismo que intenta equiparar la violencia estatal con la resistencia popular, ni las políticas que buscan otorgar impunidad a los responsables civiles y militares de la dictadura. Más bien al contrario, exigimos memoria para no olvidar que los derechos que hoy defendemos fueron el objetivo a destruir por la bota militar; Verdad para seguir exigiendo la



apertura de todos los archivos y encontrar el paradero de los nietos y nietas robados y justicia para que los responsables de los crímenes de lesa humanidad, pero también sus cómplices económicos, rindan cuentas ante la sociedad.

LA LUCHA SIGUE EN LAS CALLES

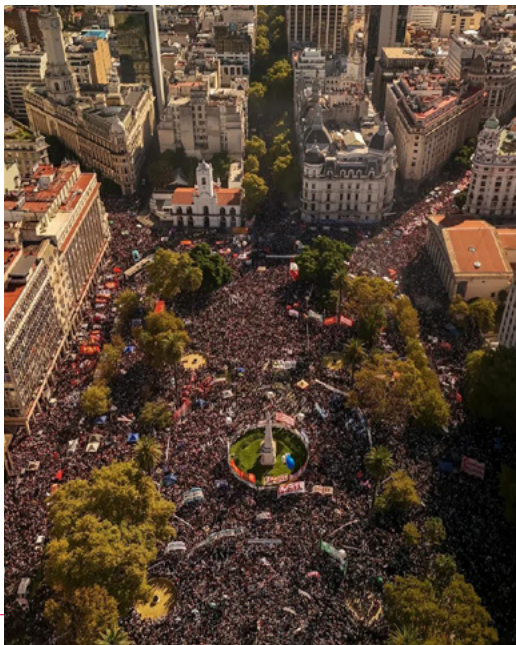
Desde la Confederación Intersindical, entendemos que la mejor forma de honrar a las víctimas de la dictadura es fortalecer la organización sindical en el presente. La unidad de acción con la CTA-T y otros sindicatos combativos de América Latina es esencial para frenar el avance del autoritarismo y el fascismo en todas sus formas.

Regresamos de las masivas e históricas movilizaciones en la Plaza de Mayo con la convicción de que la solidaridad internacionalista no conoce fronteras. **La lucha del pueblo argentino es también nuestra lucha.** No permitiremos que el olvido se convierta en la antesala de nuevos retrocesos sociales.

En este 50 aniversario, gritamos más fuerte que nunca junto a la clase trabajadora argentina:

**¡30.000
detenidos-desaparecidos,
PRESENTES! ¡Ahora y siempre!**

¡Ni olvido ni perdón!



José Manuel Fernández Gayoso
Área Internacional de la CI

En la conmemoración de este 1° de Mayo de 2026, la clase trabajadora se halla en una encrucijada histórica marcada por la agudización de las contradicciones del sistema capitalista. Desde el Área Internacional de la Confederación Intersindical, presentamos esta reflexión tras nuestra reciente participación en la I Conferencia Internacional Antifascista celebrada en Porto Alegre. Este encuentro no solo ha servido para estrechar lazos con organizaciones hermanas, sino para constatar que la respuesta a la crisis sistémica del neoliberalismo requiere, hoy más que nunca, de una estrategia unitaria y global.

Porto Alegre se ha erigido como el corazón de la resistencia, un espacio donde hemos reafirmado nuestro compromiso inquebrantable con la soberanía popular y la justicia social. En un contexto donde la extrema derecha y el autoritarismo emergen como herramientas de las élites para fragmentar nuestras luchas, este artículo analiza los pilares de nuestra acción sindical internacionalista y la urgente necesidad de pasar de la resistencia a la ofensiva organizada.

Internacionalismo frente a la ofensiva del capital y el fascismo

PORTO ALEGRE: UN GRITO UNITARIO CONTRA LA BARBARIE

El ascenso del fascismo y el autoritarismo a nivel global no es un fenómeno accidental, sino una respuesta natural ante la decadencia del modelo neoliberal. La avaricia de las élites económicas utiliza el fascismo para señalar “chivos expiatorios” entre quienes defendemos los derechos laborales, intentando dismantelar las conquistas logradas tras décadas de lucha. Por ello, en el marco de la Conferencia, nuestra delegación sumó su voz a cientos de organizaciones políticas, sociales y sindicales para denunciar que la lucha antifascista es inseparable de la lucha contra el capitalismo que la alimenta.

Nuestra hoja de ruta, enriquecida por los debates en Brasil y fortalecida por la coordinación internacional, se fundamenta en tres ejes irrenunciables para la Confederación Intersindical:

- **Defensa de la clase trabajadora y sectores populares:** Rechazamos frontalmente que el coste de las crisis crónicas y las guerras recaiga sobre la espalda de las trabajadoras y los trabajadores. Exigimos salarios dignos, la reducción de la jornada laboral sin pérdida salarial y una democratización real de los centros de trabajo.

- **Democracia popular frente al autoritarismo:** Frente a instituciones subordinadas a los intereses de las grandes empresas, defendemos la cons-

trucción de poder desde abajo y la soberanía de los pueblos para determinar su destino económico sin injerencias.

• **Solidaridad Internacionalista:** Entendemos que nuestra clase no tiene fronteras. Fortalecemos vínculos con sindicatos combativos para construir un frente común contra el imperialismo y su aliado necesario: el fascismo.

HACIA LA OFENSIVA SINDICAL

Este 1º de Mayo, regresamos con la determinación de aplicar las tesis de la solidaridad internacionalista en cada rincón de nuestro territorio. Entendemos que la mejor forma de combatir el odio no es la resistencia pasiva, sino la organización en los centros de trabajo y la movilización constante en las calles. Solo así frenaremos la “guerra de pobres contra pobres” que pretenden alimentar.

¡FRENTE AL CAPITAL Y EL FASCISMO, ORGANIZACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA!



MÁS ALLÁ DEL INDULTO A LAS SEIS DE LA SUIZA

J. Francis del Caño Pozo

Responsable de sociopolítica de la CI

El indulto a las seis sindicalistas de la CNT encarceladas en Gijón alivia una situación injusta, pero reabre el debate sobre la criminalización de la protesta y el papel de la Ley Mordaza.

La concesión del indulto a las seis sindicalistas de la CNT en Gijón, tras nueve meses de injusto encarcelamiento, ha supuesto un indudable alivio en el plano humano. Sin embargo, estamos ante una victoria insuficiente y profundamente agrídule para el conjunto del movimiento obrero.

El propio Ministerio de Trabajo ha llegado a calificar como “inapropiada en una democracia” la condena de tres años y medio de prisión. Pero más allá de esa rectificación parcial, el caso deja al descubierto una preocupante realidad: la existencia de un entramado judicial y legislativo que actúa como mecanismo de disciplinamiento de la protesta social.

Lo que comenzó como una acción legítima de solidaridad con una tra-

bajadora embarazada, en un contexto de acoso laboral y precariedad, **terminó convertido en un símbolo de la criminalización de la acción sindical.** Su puesta en libertad no cierra el problema. Mientras continúe vigente la llamada Ley Mordaza, el ejercicio de derechos fundamentales seguirá bajo amenaza.

El desarrollo del proceso judicial evidenció una preocupante deriva. La actuación del magistrado Lino Rubio Mayo fue determinante, imponiendo una pena superior a la solicitada por la Fiscalía y ordenando el ingreso inmediato en prisión, incluso en contra del criterio del Ministerio Fiscal, que había solicitado la suspensión de la condena mientras se tramitaba el indulto.

Este proceder refuerza la percepción de una justicia que actúa con dureza frente a los sectores más vulnerables, convirtiéndose en herramienta de control social. Lo que se castigó no fue otra cosa que el ejercicio de derechos fundamentales como la libertad de expresión, reunión y manifestación.

La sentencia supuso un ataque directo a la acción sindical, especialmente en el ámbito de las microempresas, donde la presión externa es, en muchos casos, la única herramienta frente a abusos empresariales.

Calificar como “coacciones graves” concentraciones pacíficas y autorizadas implica ignorar incluso la doctrina del Tribunal Supremo, que ampara la crítica intensa en el marco de los conflictos laborales. **Este tipo de resoluciones buscan generar un efecto disuasorio, trasladando el mensaje de que la organización y la protesta pueden tener consecuencias penales.**

En este contexto, la Ley Orgánica 4/2015, conocida como Ley Mordaza, vuelve a mostrar su verdadero papel: el de instrumento para

limitar derechos y generar miedo. Su aplicación permite amplios márgenes de discrecionalidad y facilita que se construyan causas judiciales ejemplarizantes contra el sindicalismo combativo.

Los casos de ‘Las Seis de la Suiza’, ‘Las 6 de Zaragoza’ o ‘Las 3 del SAT’ no son hechos aislados, sino expresiones de una misma dinámica de persecución que afecta a quienes defienden derechos laborales desde posiciones críticas.

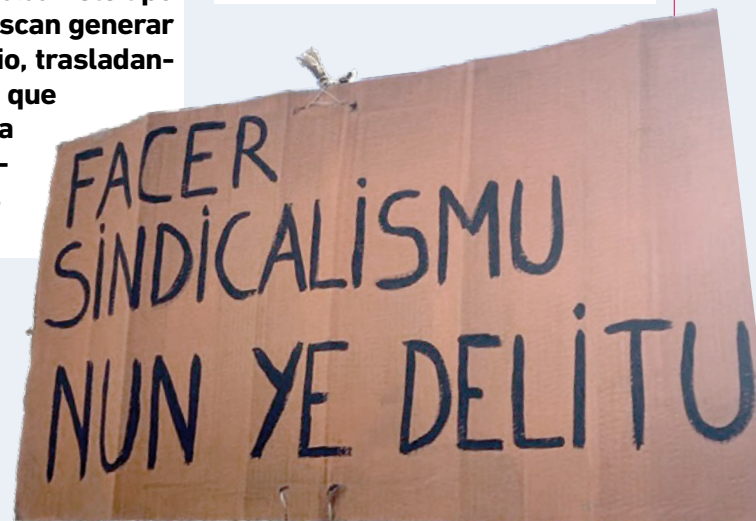
El indulto no elimina los antecedentes penales ni revierte la doctrina que este caso deja como precedente. Por ello, como ya han señalado los colectivos de apoyo, la lucha no termina aquí.

La amenaza sigue presente mientras exista un marco legal que permita castigar la acción sindical y mientras haya decisiones judiciales que utilicen el derecho penal como herramienta de intimidación.

La conclusión es clara: no basta con corregir los efectos más graves de una injusticia concreta. Es imprescindible desmontar el entramado que la hace posible.

La derogación de la Ley Mordaza sigue siendo una tarea urgente e inaplazable. La calidad democrática de una sociedad se mide también por su capacidad de garantizar el derecho a la protesta y la libertad sindical.

Porque hacer sindicalismo no puede ser, en ningún caso, un delito.



DEL PRIMERO DE MAYO COMBATIVO AL SINDICALISMO INSTITUCIONAL

Joan Rodríguez Hernández
Sindicato Ferroviario

Hace 140 años, en Chicago pocos se imaginarían que las jornadas de huelga de primeros de mayo serían tan importante y necesaria semilla para la clase trabajadora de todos los rincones del mundo. Así pues, con la intensa lucha de cientos de miles de personas durante las huelgas de mayo de 1886 en los Estados Unidos, con los Mártires de Chicago a la cabeza, **la Revuelta de Haymarket marcó un punto de inflexión en el movimiento obrero** que terminaría por extenderse a nivel internacional, **dando un mensaje claro: tan solo luchando tenemos futuro.**

Unos cuantos años más tarde, en 1919, Barcelona viviría su propio estallido obrero y con objetivos compartidos con los de Chicago: **la conocida Huelga de la Canadiense lograba, entre otras metas, la aplicación de la jornada laboral de ocho horas.** Ambas revueltas terminaron con personas despedidas, heridas e incluso algunas llegaron a ser asesinadas por el propio sistema represor que pretendía callar a todo un movimiento con violencia y tiros.

No sabían que, como dijo uno de los propios Mártires de Chicago, la voz que pretendieron sofocar con esas ejecuciones sería más poderosa en un futuro. De nuevo este año, 140 años más tarde, volverá a unirse la clase



trabajadora de todo el mundo en las calles bajo todo tipo de reivindicaciones y demostrando que ni pudieron ni van a poder sofocar ninguna voz.

Hoy, al menos en el estado español, el contexto es otro. Aunque está ya formalmente conquistada la jornada laboral de ocho horas, si que debemos hacerlo por otros aspectos que probablemente dentro de unos años veremos tan lógicos como hoy vemos el lema de "Ocho horas de jornada, ocho horas de ocio y ocho horas de descanso".

¿Es justo que la clase obrera tengamos que pagar las guerras que promueven las élites? ¿Es justo que el 1% de la población mundial acumule cerca del 50% de la riqueza? ¿Es justo que empresarios, fondos buitres y grandes tenedores, con la connivencia del Estado, especulen con la vivienda? ¿Es justo que, con nocturnidad y alevosía, vayan ahogando cada vez más los servicios públicos para hacer negocio con ellos? ¿Es justa la situación que vivimos a nivel mundial con hambre y guerra?

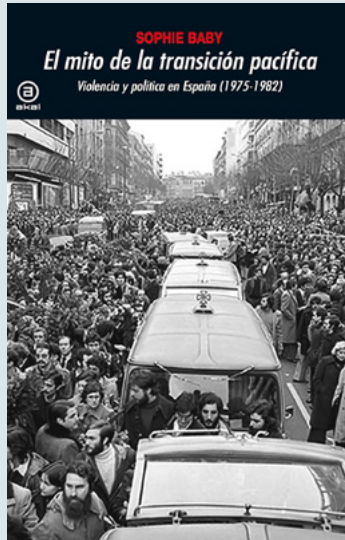
Y, teniendo todavía tanto por lo que luchar, tantos derechos por conquistar y tanto por ganar: **¿Por qué el Estado Español sigue siendo uno de los países con menos personas afiliadas a una organización sindical?** ¿Qué ha sucedido en este país para que, en los últimos 25 años, la tasa de personas afiliadas a un sindicato haya bajado del 15% al 13%?

En este sentido, es innegable que **los sindicatos mayoritarios juegan un papel fundamental en la desmovilización**

de la clase obrera del país. Organizaciones como UGT y CCOO actúan como brazos sindicales de algunos colores políticos y, por ende, actuarán en función de quien presida las instituciones. No les importará traicionar a todo el pueblo como ya han demostrado recientemente en el sector de la educación en Catalunya, desconvocando las huelgas en contra del 80% de la representación sindical. O traicionar a todo el colectivo ferroviario como ya han hecho dos veces en menos de un año, desconvocando huelgas y sentando las bases para proceder al desmantelamiento de Renfe y Adif y al inicio del fin del ferrocarril tal y como lo conocíamos hasta ahora.

Ante esta situación de complicidad de los sindicatos mayoritarios con los gobiernos, empresarios y patronales, las organizaciones que conforman el sindicalismo alternativo deben estar más fuerte y organizadas que nunca para ofrecer el espacio y la defensa de los intereses de la clase obrera que otras organizaciones niegan a cambio de traiciones y cenas elegantes.

Compañeros y compañeras, es hora de cambiar las cosas de una vez por todas siguiendo los ejemplos que la historia nos ha dado. Nadie nos ha regalado nada, pues todas las conquistas fueron logradas a base de lucha, unidad y esfuerzo. En nuestras manos, las de quienes defendemos que hay otra manera de hacer las cosas frente al sindicalismo colaboracionista de gestoría, está el futuro de la clase obrera. **Como en Chicago en 1886 y en Barcelona en 1919: el futuro se organiza y se lucha.**

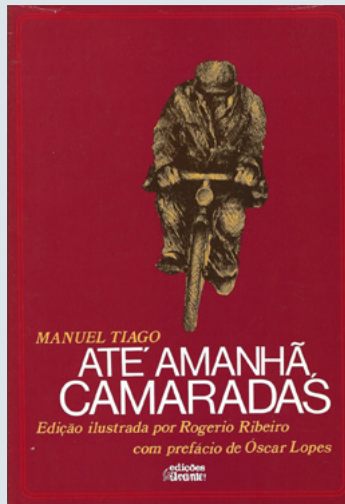


EL MITO DE LA TRANSICIÓN PACÍFICA

Sophie Baby

Akal
ISBN: 978-84-460-5086-5

Es un ensayo histórico que cuestiona la idea ampliamente difundida de que la transición española hacia la democracia fue un proceso completamente pacífico. En este libro, la historiadora Sophie Baby analiza el periodo comprendido entre 1975 y 1982, desde la muerte de Francisco Franco hasta la consolidación del sistema democrático en España.



HASTA MAÑANA, CAMARADA

Manuel Tiago, seudónimo de Álvaro Cunhal

Avante
ISBN: 978-84-8136-236-7

La novela se sitúa en el Portugal de la dictadura que persiguió duramente a la oposición política; en ella se retrata la vida clandestina de la militancia comunista que luchaban contra la represión, mostrando su organización, la disciplina, la importancia de la lucha colectiva y los sacrificios que implicaba la resistencia.



QUERIDA MÍA

Paqui Maqueda

Libros de la Herida & Palabra Itinerante, S.L.
ISBN: 9788419919106

Es una novela histórica escrita en forma de cartas que recupera las voces de varias mujeres que viven en un corral de vecinos de Sevilla, durante uno de los momentos más duros de la historia de España: desde la llegada de la Segunda República Española hasta las consecuencias del Golpe de Estado en España de julio de 1936 y la Guerra Civil Española.





intersindical asturiana: realidad y futuro

Marco Antonio García Fernández
Izquierda Sindical Asturiana (ISA)

La Intersindical Asturiana (INAST) nace oficialmente en agosto de 2023, aunque varios meses antes se habían iniciado encuentros formales e informales entre un sindicato recién formado en diciembre de 2022 como Izquierda Sindical Asturiana (ISA) y SUATEA (Sindicato Unitario y Autónomo de Trabajadores de la Enseñanza de Asturias) a los que se fueron sumando el Sindicato Ferroviario y el Colectivo de Trabajadores (estos últimos acabarían abandonando este proyecto).

La creación de una Intersindical en Asturias fue una vieja aspiración de una parte del sindicalismo asturiano, especialmente sentida en los ámbitos educativos y soberanistas, y que fue planteada en los espacios sindicales de clase asturianos con poca fortuna, más allá de compartir espacios de movilización, pero renunciando a procurar estructuras organizativas unitarias.

Por desgracia, hubo que esperar a un momento de crisis sindical para que convergieran voluntades de procurar espacios unitarios en torno a la figura de la Intersindical como una organización de sindicatos. Es en esos momentos del inicio del año 2023 cuando surge la figura de Tino Brugos intermediando con

las diferentes organizaciones, organizando las oportunas reuniones y generando la ilusión necesaria que venciera las reticencias y desconfianzas generadas después de cuarenta años de inmovilismo.

En apenas dos años, INAST ha superado con éxito los difíciles inicios que supone unir experiencias sindicales tan dispares como las que acumulan los sindicatos integrantes, y se consolida



este año 2026, con el ingreso en la Confederación Intersindical, como un proyecto sólido, muy sólido, de futuro sindical unitario asturiano. INAST sólo tiene un camino: crecer, reforzarse, avanzar y conseguir ser una eficaz herramienta sindical de clase para el pueblo trabajador asturiano, y a la vez profundamente solidario con las luchas de compañeras y compañeros de otros pueblos y naciones.

Es difícil superar en tan poco tiempo dinámicas de militancias

diferentes, consensuar fórmulas organizativas nuevas, y vencer los egos y desconfianzas que algunas experiencias sindicales negativas pueden arrastrar a las personas y lastrar a organizaciones. Todo esto sólo se pudo superar con el entusiasmo de ver nacer un proyecto que se asume como propio por cada integrante, con la confianza y respeto hacia los demás, y transparencia organizativa.

La reciente integración en la Confederación Intersindical nos permitió a algunas conocer otras experiencias sindicales estatales, confluir en debates y compartir acción sindical, pero, sobre todo, a las personas que nos incorporamos ahora, nos permite reconocernos en debates que ya abordamos y comprobar lo fácil que es confluir con las compañeras y compañeros, que, sin conocernos, compartimos tanta afinidad sindical y social. **Compartir, luchar y avanzar, ese es nuestro objetivo como INAST dentro de la CI.**

En INAST nos queda mucho camino, y muy duro, pero el refuerzo que nos supone compartirlo con las compañeras y compañeros de los sindicatos de la confederación nos lo va a hacer mucho más fácil.

**Gracias por ser.
Nos tenéis al lado.**

Va por ti, Tino

Beatriz Quirós Madariaga
SUATEA

El sábado 31 de enero nos reuníamos en Uviéu trescientas personas amigas, compañeras, alumnas y familiares de Tino Brugos, profesor y activista recientemente fallecido en su Cantabria natal.

Con el acto, celebrado en el IES de la Ería, su último destino como docente, intentábamos no solo rendir homenaje a una de las figuras más relevantes del activismo sindical, político y social de la historia reciente asturiana sino también intentar mostrar las múltiples facetas de una persona comprometida con todas las causas justas de este mundo.



Durante más de dos horas, la emoción y el descubrimiento de la personalidad de Tino acompañaron a las personas asistentes. Muchas habían venido desde el País Valencià, desde les Illes Balears, de Aragón, de Madrid, de Andalucía, de Galicia, de Castilla la Mancha, de la Región Murciana, de Castilla y León o de Cantabria. Otras muchas que no pudieron hacerlo personalmente hicieron llegar sus mensajes de reconocimiento a Tino por los más diversos medios.

Representantes del movimiento **por la liberación del Kurdistán** nos hicieron comprender lo imprescindible de la labor de Tino en la solidaridad de los pueblos que luchan por sus derechos. Recordamos su retención por parte de las autoridades turcas precisamente por defender al pueblo kurdo; su **solidaridad con el pueblo de Colombia**, a donde había viajado con la Delegación asturiana recientemente para defender una vez más los derechos humanos; **con el pueblo Palestino**, luchando en primera línea contra el genocidio...

Su contribución a la creación de XEGA (Xente Gay Astur) y la visibilización de la lucha, entre otras, por el matrimonio homosexual y por los derechos del colectivo se presentaron en el acto

del sábado acompañados por banda sonora y visual de una época que llenaba de esperanzas y que hoy aparece amenazada por la vuelta de lo más retrógrado a nuestro país.

En un escenario que intentaba reflejar la vida y la historia de Tino, lo que vimos quienes estábamos en un salón de actos abarrotado y emocionado, fue una parte de la historia de Asturias y de su movimiento obrero y social. **Entre las banderas de sus innumerables causas, la mesa del profesor, del estudioso**, llena de mapas, de libros, de panfletos, de esquemas y de recortes de periódico.

Porque lo que no nos quedó claro a quienes estuvimos en el acto y a los cientos de personas que vieron en directo y siguen viendo el vídeo en el canal de YouTube de **SUATEA**, es de dónde sacaba Tino el tiempo para escribir artículos para **Viento Sur**, para colaborar con la **Fundación Andreu Nin**, para investigar sobre los más diversos aspectos del **movimiento obrero asturiano** y al mismo tiempo dar a conocer los entresijos de **la lucha del pueblo nicaragüense o salvadoreño** y





Fotografías: Mario Padilla

participar en primera línea en las **movilizaciones sociales**, en **actos de solidaridad**, dar conferencias en toda Europa...

Y, además, **ser el alma del Topu Fartón, del Llar Solidariu y de numerosas iniciativas sociales** en los más diversos ámbitos. Gracias al enorme trabajo del comité organizador, pudimos volver a unos años en los que la lucha militante y el ocio alternativo hacían a Uviéu un referente en todo el estado.

Sus responsabilidades en la **Confederación Intersindical**, donde además estaba implicado en todo lo relacionado con la solidaridad internacional, se entremezclaban con su inquebrantable **apuesta por la creación de la Intersindical Asturiana, con su trabajo en SUATEA**, con el

apoyo incondicional a la **defensa de la escuela pública**, como vimos en las recientes huelgas en Asturias o en Cantabria.

Por parte de las personas que participamos en el acto, desde **COSAL (Comité de Solidaridad con América Latina)** hasta **XEGA (Xente Gay Astur)** organizaciones en las que Tino fue fundamental, desde los diversos sindicatos y organizaciones sociales de Asturias y de todo el estado, desde sus amigas y amigos más íntimos, desde sus colegas de trabajo y **su alumnado, para quien siempre fue referente**, desde su antiguo partido, la **Liga Comunista Revolucionaria**, desde **SUATEA, la Intersindical Asturiana y la Confederación Intersindical** hemos de agradecer al comité organizador la celebración de

un acto que nos hizo revivir la trayectoria vital de una persona imprescindible cuyo inmenso legado bibliográfico quedará para siempre en el Archivo Histórico de Asturias.

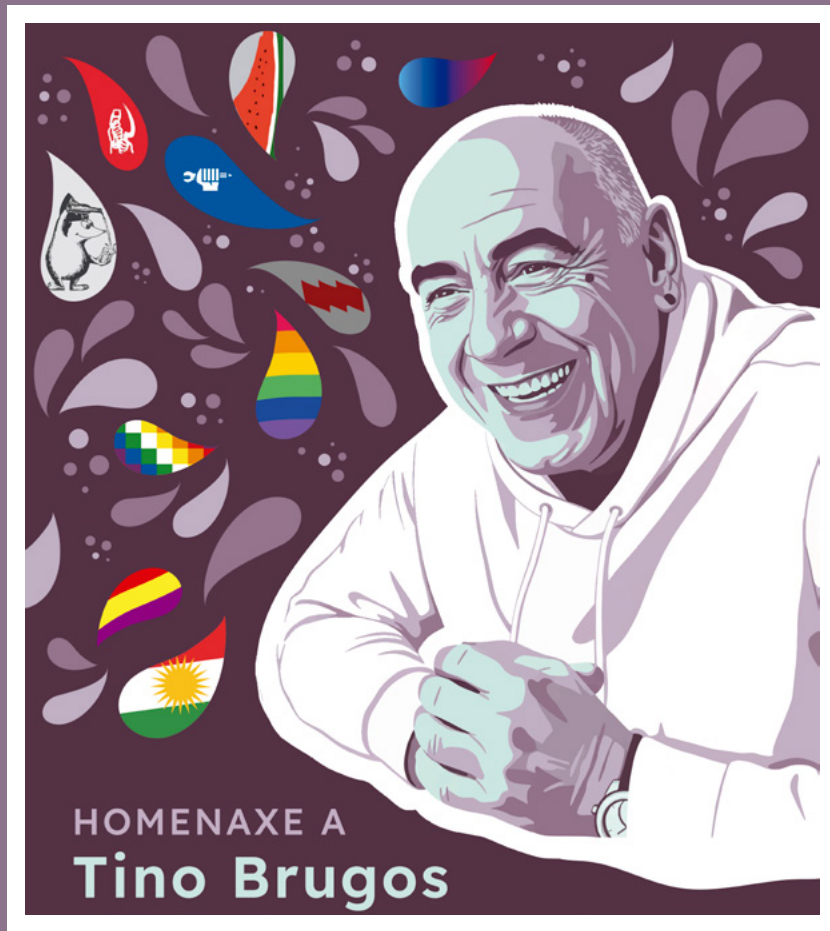
Un acto que nos permitió conocer las múltiples facetas de **una persona que vivió para luchar y para investigar, para enseñar y para actuar siempre en defensa de un mundo más justo y mejor.**

Va por ti, Tino.

.....

(Publicado originalmente en el Boletín nº 203 de SUATEA, marzo de 2026)





Cris @espacionube